POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS PARA CANDIDATOS A EMPREGO DA CHAMORRO VEÍCULOS

Esta Política de Privacidade foi atualizada pela última vez em 02 de dezembro de 2022.

A CHA-VE Chamorro Veículos LTDA dedica seus melhores esforços para atender adequadamente às exigências legais de privacidade e proteção de dados.

Por isso, apresentamos nossa Política de Privacidade para Candidatos a Emprego ("**Política de Privacidade**") que tem por objetivo fornecer aos Candidatos a Emprego ("**Candidatos**"), que se candidataram a um emprego e/ou estágio em nossa Empresa e/ou aos quais tenha sido oferecida uma vaga de emprego em nossa Empresa, informações relevantes sobre como nossa Empresa trata seus dados pessoais e dados pessoais sensíveis ("**Dados**").

Para fins desta Política e em consonância com o disposto na Lei Geral de Proteção de Dados - Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 - denominada "LGPD", considerar-se-á:

a) Banco de Dados: conjunto estruturado de dados pessoais, estabelecido em um ou em vários locais, em suporte eletrônico ou físico;

b) Titular: pessoa natural a quem se referem os dados pessoais que são objeto de tratamento;

c) Controlador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;

d) Operador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o tratamento de dados pessoais em nome do controlador;

e) Dado Pessoal: informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável;

f) Tratamento: toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração;

g) Consentimento: manifestação livre, informada e inequívoca pela qual o titular concorda com o tratamento de seus dados pessoais para uma finalidade determinada;

h) Finalidade: realização do tratamento para propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao titular, sem possibilidade de tratamento posterior de forma incompatível com essas finalidades;

i) Adequação: Compatibilidade do tratamento com as finalidades informadas ao titular, de acordo com o contexto do tratamento.

j) Bloqueio: suspensão temporária de qualquer operação de tratamento, mediante guarda do dado pessoal ou do banco de dados;

k) Eliminação: exclusão de dado ou de conjunto de dados armazenados em banco de dados, independentemente do procedimento empregado.

QUEM É O CONTROLADOR DE SEUS DADOS PESSOAIS?

Nossa Empresa é responsável pela condução de seu processo de seleção e recrutamento e, assim, é a Controladora de seus dados pessoais.

DADOS COLETADOS QUE TRATAMOS

Nossa Empresa precisa tratar seus dados pessoais para análise de currículo, análise de adequação de perfil da vaga, gestão do processo de recrutamento e seleção e também para o cumprimento de obrigações legais.

Os Dados do Candidato - fornecidos pelos próprios Candidatos – e que nossa Empresa trata para o processo de recrutamento e seleção incluem:

· Nome;
· Data de Nascimento;
· E-mail;
· Cadastro de Pessoa Física (CPF);
· Registro Geral (RG) com Órgão Emissor e Data de Expedição do RG;
· Bairro, Cidade e Estado
· Número de Telefone (Fixo, Móvel e/ou Whatsapp)
· Dados constantes no Currículo enviado pelo Candidato
· Escolaridade e Histórico Empregatício disponibilizado por você no seu currículo ou em redes sociais (tais como, mas não limitada ao LinkedIn)
· Contatos de Referência Profissional
· Estado Civil

Os Dados do Candidato, serão solicitados conforme a necessidade do processo de recrutamento e seleção.

FINALIDADE DA COLETA E USOS, BASES LEGAIS E DISPONIBILIZAÇÃO DE DADOS DO CANDIDATO

A nossa Empresa apenas realizará atividade de tratamento de dados com os Dados do Candidato para as finalidades de recrutamento, seleção e alocação em vagas de emprego, incluindo notificações sobre futuras oportunidades de trabalho, caso autorizado pelo Candidato;

TRANSFERÊNCIA PARA TERCEIROS/COMPARTILHAMENTO

A Empresa poderá compartilhar os Dados do Candidato com terceiros prestadores de serviços, incluindo:

- Terceiros contratados para fins de recrutamento e seleção on-line no qual o Candidato insere e apresenta sua candidatura;

- Terceiros contratados para confirmação e verificação de suas informações através de fontes públicas, nos limites permitidos por lei;

- Terceiros contratados para a condução de procedimentos de exames admissionais para novos empregados;

Quando a Empresa contratar um prestador de serviços terceirizado, este será cuidadosamente selecionado e solicitado a empregar medidas apropriadas para proteger a confidencialidade e a segurança dos dados pessoais.

Nossa Empresa atenderá a qualquer requisito aplicável e previsto em lei para garantir um nível adequado de proteção de dados antes de transferir os Dados do Candidato, através da implementação de medidas apropriadas, como a adoção de cláusulas contratuais, para assegurar que qualquer Dado do Candidato transferido permaneça protegido e seguro.

Também poderão ser compartilhados os dados do Candidato para **(i)** cumprimento de obrigação legal, **(ii)** cumprir ordem de autoridades judicial ou administrativa; **(iii)** defesa em processo judicial, administrativo ou arbitral ou **(iv)** atingir uma das finalidades indicadas nesta Política de Privacidade.

ARMAZENAMENTO DE DADOS DO CANDIDATO

Os Dados do Candidato serão armazenados e mantidos em nosso banco de ados por até 6 (seis) meses:

A qualquer momento o Candidato poderá revogar seu consentimento em casos em que o tratamento era justificado por meio do referido consentimento, todo o tratamento dos dados pessoais anterior à solicitação de retirada do Candidato será considerado legítimo. Após a revogação do consentimento a Empresa poderá continuar tratando seus dados pessoais se houver outra base legal que justifique o tratamento.

O Candidato poderá exercer tais direitos mediante contato com o Encarregado de Dados através de envio de e-mail ao endereço dpo@chamorroveiculos.com.br

Quando o candidato começar uma relação de emprego com nossa Empresa, seus Dados de Candidato podem ser transferidos para uma Ficha Pessoal de Empregado e podem ser tratados e retidos de acordo com a legislação aplicável ou com a Política de Proteção de Dados de Empregados da Empresa em vigor.

A exclusão de dados será efetuada de acordo com as disposições legais pertinentes às relações de trabalho, ficando ciente o Candidato que as exclusões serão realizadas nos prazos estabelecidos pela legislação em vigor.

SEGURANÇA E INTEGRIDADE DOS DADOS

Nossa Empresa adota medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger os Dados do Candidato contra tratamento desautorizado ou ilegal, perda, interferência, uso indevido, acesso não autorizado, divulgação, alteração ou destruição.

INFORMAÇÕES DE CONTATO

Candidatos a Emprego podem questionar quaisquer assuntos relacionados aos seus Dados mediante contato com o departamento de Recursos Humanos local ou nosso Encarregado de Dados (Data Protection Officer ou DPO), **Álvaro Visu**, através do endereço de e-mail **dpo@chamorroveiculos.com.br**

ACEITE DE TRATAMENTO

Ao clicar em "Eu aceito" em nosso Site da Internet em que for realizada a inscrição de recrutamento, ou ao marcar que leu e compreendeu os termos tratados nessa Política de Privacidade, o Candidato faz as seguintes declarações:

· Eu li e compreendi como meus Dados de Candidato serão tratados, de acordo com os termos desta Política de Privacidade.

ALTERAÇÕES NESTA POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Nossa Empresa se reserva o direito de alterar esta Política de Privacidade a qualquer momento, mediante publicação da versão atualizada em nosso site na internet (**www.chamorroveiculos.com.br/ politicasprivacidade.asp**), sendo certo que, em caso de alterações relevantes na Política de Privacidade, a Empresa enviará aviso a esse respeito. Sendo assim, esta é a sua versão nº2.